

Voici en bref en quoi consiste cette approche des

« **Signes Vitaux** » :

Par Joseph Chbat, Ph.D.

- Les « Signes Vitaux » du **leader** que vous êtes, de **l'équipe** que vous dirigez ou de **l'organisation** à laquelle vous appartenez... c'est un concept récent, mis au point par une compagnie américaine à but non-lucratif, nommée « Six-Seconds » qui a établi des **liens** intéressants entre **cinq facteurs** de réussite constituant le climat d'une organisation et sa **performance**.
- Ces **facteurs** de réussite, dont le degré de développement favorise ou défavorise le climat qui règne entre le leader et son équipe et qui engendre ou empêche une performance optimale de l'organisation, sont à la base **liés à l'Intelligence émotionnelle**.
- Depuis quelques années, ce programme des « **Signes Vitaux** » permet de **mesurer** les cinq **facteurs** fondamentaux rattachés au succès d'un leader, de son équipe ou de l'ensemble de son organisation. Ces facteurs sont - **la Motivation**, - **le Changement**, - **l'Exécution**, - **le Travail d'équipe** - et la **CONFIANCE**.
- Une fois ces facteurs mesurés et leur correspondance faite avec la réalité, un **conseiller** en Signes Vitaux vous aide à les **comprendre** et à **observer leur impact** sur vous, sur votre équipe et sur l'ensemble de votre organisation.
- Ensuite, il vous assistera dans la mise en place d'un **plan d'action**, basé principalement sur les habiletés de l'Intelligence Émotionnelle, pour **redresser** ces facteurs jusqu'à leur **niveau optimal**, et ce faisant, pour augmenter votre **performance** comme **leader**, celle de votre **équipe** et celle de votre **organisation**.