

Notre Vision des Équipes :

Pour nous,
LES ÉQUIPES

**SONT LES PERSONNES QUI RÉALISENT ET CONCRÉTISENT LES PROJETS
D'UNE INSTITUTION, SE PLAÇANT AINSI À LA BASE DE LA
PRODUCTIBILITÉ DE TOUTE L'ENTREPRISE**

La performance d'une équipe est proportionnelle au quotient émotionnel (QÉ) de son dirigeant.

Le dirigeant n'est pas celui qui fait tout : son travail consiste avant tout à **inspirer** son équipe, à la **motiver** et à **l'amener à faire** ce qui doit être fait. Par conséquent, on peut dire que le travail du dirigeant s'arrête là ou commence celui de ses équipiers.

Donc, ce qui est à faire, une fois que le dirigeant a fait son travail, est à faire par chaque membre de l'équipe selon la **définition de sa tâche**, mais aussi en tant que membre d'une équipe, en tant que **coéquipier interagissant** avec l'équipe constituée comme une **entité interactive** et interreliée.

Ceci oriente le dirigeant vers **l'essence** de son rôle : celui de distribuer les **tâches** à chaque membre de son équipe, selon ses **capacités**, mais aussi celui de créer une **ambiance**, créer un **esprit d'équipe**, de **cohésion**, **d'unité**, de **responsabilité commune** et interactive. Le dirigeant se doit avant tout de susciter chez ses équipiers une **vision commune**, une **finalité** commune qui les rassemble et les rend solidaires et co-responsables.

Bref, c'est cela qui **motive notre intervention** auprès du dirigeant et de son équipe : aider le dirigeant à faire son **travail de leader** qui montre le chemin à ses équipiers; et aider ces derniers à **prendre conscience** de leurs responsabilités individuelles et collectives et à réaliser le plan de l'entreprise.