

Recourir au SEI

(Social Emotional Intelligence Test)

Un départ avec un questionnaire

Lorsque nous offrons nos services à notre clientèle, à titre individuel ou de groupe, nous commençons notre service avec l'administration d'un **test** du quotient émotionnel qui fait partie de l'un des outils les plus validés au monde, développé par la compagnie «**Six-Seconds**¹».

Individus ou groupes

Dépendamment de notre plan d'intervention établi dans un contrat de service auprès des individus ou des groupes, nous administrons ce test aux personnes concernées (soit les gens qui veulent une intervention individuelle, soit les leaders dans des équipes de travail, soit les hauts dirigeants d'une compagnie qui veulent expérimenter personnellement ce test et le support qui l'accompagne, avant de s'engager avec nous dans un contrat de service pour leur organisation).

Le questionnaire mesure huit habiletés émotionnelles fondamentales.

Ce test fait partie du modèle de Six-Seconds, lequel, comme les autres grands modèles, comporte entre autres, un questionnaire important pour **mesurer les huit habiletés émotionnelles** retenues, pour en expliquer aux participants les enjeux et l'importance et pour leur fournir une panoplie de conseils, d'exercices et de suggestions leur permettant de **consolider** leurs habiletés élevées et d'**améliorer** celles qui ont besoin de l'être.

¹ « Six Seconds » est une **compagnie** américaine, à **but non-lucratif**, active dans environ deux cents pays à travers la planète, qui travaille depuis les années quatre-vingt-dix au **développement de l'Intelligence Émotionnelle** et à sa mise en pratique à travers la **planète**. Pour en savoir plus, visiter leur site web à l'adresse :

<https://www.6seconds.org/about/>

Nous procédons avec une évaluation, un debriefing et une solide formation.

Ayant été formés et certifiés par Six-Seconds, comme Praticiens et Évaluateurs QÉ, nous utilisons leur **questionnaire** pour **évaluer** nos clients, leur faire un **debriefing** professionnel et les accompagner dans une riche **formation** en Intelligence Émotionnelle dans le but de leur faire prendre conscience de l'importance de leur QÉ sur le plan personnel et professionnel.

Nous offrons ce produit dans un environnement personnel et professionnel

Notre intervention est offerte à nos clients

- soit à **titre personnel** pour ceux et celles qui veulent développer leur intelligence émotionnelle, parce qu'ils y croient et ils en reconnaissent l'importance dans leur vie;
- soit à **titre professionnel** :
 - aux **chefs d'entreprise ou aux hauts dirigeants** d'une compagnie qui veulent connaître nos services avant de les offrir à leurs gestionnaires et à leurs équipes,
 - aux **gestionnaires** qui assument des responsabilités de **leadership** avec des équipes de travail importantes;
 - aux **membres des équipes** travaillant avec des gestionnaires, et dans tous les cas, nous leur faisons passer le questionnaire de Six-Seconds, nous leur en assurons un **débriefing** de fond, et nous nous engageons avec eux selon leur degré de disponibilité, dans une sérieuse **formation** qui leur assure un **cheminement exceptionnel** dans leur **développement émotionnel**.

Nos outils sont fiables, hautement validés et ils assurent un développement certain et mesurable.

Notre approche utilise des **outils fiables** et hautement **validés** grâce auxquels nous pouvons donner à nos clients un **fidèle autoportrait** émotionnel, et nous concerter avec eux pour l'élaboration d'un **plan d'action** visant à améliorer leur développement émotionnel effectif, lequel **développement** sera **mesuré** par un **post-test** leur permettant de

constater par eux-mêmes le progrès enregistré, accompagné d'une meilleure **réussite professionnelle**.

Le processus en bref

Nous utilisons le **SEI** pour mettre **en lumière les forces** des personnes qui le passent, ainsi que leurs **défis**, et nous avons construit un **encadrement** très efficace pour **aider** ces clients à tirer le maximum de ce test en l'utilisant comme un **outil principal pour les introduire au modèle de « Six-Seconds »** et pour **améliorer** leur rendement dans les diverses habiletés émotionnelles, ce qui se traduit par une **amélioration** de leur **QÉ**, et donc de leur santé émotionnelle et de leur rendement professionnel avec des **résultats observés**.

Bien entendu, le processus comprend une bonne **formation** encadrée et une sérieuse **application** de ces habiletés dans le cadre professionnel de nos clients, très souvent chez nos clients.

Pour une soumission

Si tout cela vous intéresse et que vous avez l'intention de traiter avec nous pour intervenir auprès des personnes individuellement ou auprès des gestionnaires et de leurs équipes, veuillez nous contacter

- en nous envoyant un courriel à info@intelligence-emotionnelle.com
- ou en nous donnant un coup de fil au 514-237-6699
- ou en vous rendant à la rubrique « **Contacts** » de notre site web www.energie-emotionnelle.com et en remplissant un petit formulaire pour nous donner une petite idée de vos besoins.

Nous vous contacterons alors dans tous les cas et vous enverrons un **devis** sur le contenu de notre approche évaluative et formative, sur les modalités et les coûts.